

Regularisatie van de studieperiodes

Infosessie



Federale Pensioendienst

Ambtenarenstelsel

Agenda

- Wettelijke basis
- Algemeen
- Over welke studieperiodes gaat het?
- Wie kan regulariseren in het ambtenarenstelsel?
- Wat gebeurt er met de diplomabonificatie?
- Hoe studiejaren regulariseren?
- Welk bedrag moet er worden betaald?
- Hoe worden de geregulariseerde periodes in aanmerking genomen voor het pensioen?
- Vragen?

Wettelijke basis

Wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen (B.S. 24.10.2017)

Algemeen

- In het pensioenstelsel voor ambtenaren wordt de toekenning van een (gratis) diplomabonificatie geschrapt voor de pensioenen die ingaan **vanaf 01-12-2018** en **vanaf 01-12-2017** vervangen door een systeem van de regularisatie van studieperiodes (storting van bijdrage).
- De schrapping van de bonificatie gaat gepaard met overgangsmaatregelen.
- In tegenstelling tot het principe van de diplomabonificatie is de regularisatie van studieperiodes mogelijk voor een diploma dat niet vereist was voor de uitoefening van de functie.
- De wettelijke en reglementaire bepalingen inzake regularisatie worden op elkaar afgestemd tussen de drie pensioenstelsels.
- Het algemeen principe bepaalt dat de betrokkene regulariseert in het pensioenstelsel waaraan hij onderworpen is door zijn beroepsactiviteit.

Welke studieperioden?

Zes soorten studieperiodes kunnen aanleiding geven tot een regularisatie

1. De volledige periodes van één jaar tijdens welke een volledige cyclus werd gevolgd en die aanleiding hebben gegeven tot de uitreiking van een diploma van hoger (al dan niet universitair) onderwijs met volledig leerplan
 - de **duur** die u kunt regulariseren, is beperkt tot het minimale vereiste aantal studiejaren om het diploma te bekomen
 - de regularisatie kan maar voor één diploma worden uitgevoerd
= het einddiploma én alle diploma's die vereist waren om het einddiploma te bekomen

Vb.: voor een master in de actuariële wetenschappen (1 jaar) kunnen de vereiste master in wiskunde (1 jaar) en de voorafgaande bachelor (3 jaar) worden geregulariseerd, namelijk 5 jaar in totaal

Zes soorten studieperiodes kunnen aanleiding geven tot een regularisatie

2. De periodes tijdens welke een doctoraat werd voorbereid en die geleid hebben tot het behalen van het doctoraat
→ de **duur** die kan geregulariseerd worden, kan niet meer bedragen dan 2 jaar
3. De periodes van beroepsstage die beantwoorden aan de volgende 3 cumulatieve voorwaarden:
 - a. het behalen van een diploma is een voorafgaande voorwaarde om de stage te vervullen;
 - b. men moet een wettelijk erkende beroepskwalificatie behalen na afloop van de stage;
 - c. de periodes komen niet in aanmerking voor de berekening van een pensioen in een Belgisch of buitenlands socialezekerheidsstelsel door de vergoeding betaald tijdens de stage.
→ De **duur** die u kunt regulariseren, is beperkt tot het minimum vereiste aantal studieperiodes om de beroepskwalificatie te bekomen.

Zes soorten studieperiodes kunnen aanleiding geven tot een regularisatie

- Volgende 3 soorten studieperiodes kunnen eveneens de mogelijkheid tot regularisatie bieden. Het gaat om studieperiodes die niet in aanmerking komen voor de diplomabonificatie:
 4. De volledige periodes van één jaar van hoger beroepsonderwijs met volledig leerplan tijdens welke lessen gevolgd zijn die een volledige cyclus omvatten. De **duur** die u kunt regulariseren, is beperkt tot het minimale vereiste aantal studiejaren om het diploma te bekomen;
 5. De periodes vanaf het jaar van de 18^e verjaardag waarin een leerovereenkomst liep en die niet in aanmerking komen voor het berekenen van een pensioen in een van de Belgische of buitenlandse stelsels van sociale zekerheid. De **duur** die u kunt regulariseren is beperkt tot maximaal 1 jaar;

Zes soorten studieperiodes kunnen aanleiding geven tot een regularisatie

6. De volledige periodes van één jaar waarin studiejaren secundair onderwijs na het 6e jaar secundair onderwijs gevolgd worden. De **duur** die u kunt regulariseren is beperkt tot het aantal studiejaren na het 6^e jaar secundair onderwijs, die noodzakelijk zijn om het diploma te behalen.
- Op voorwaarde dat de betreffende studieperiode het behalen van een diploma, certificaat, of een hiermee gelijkgestelde titel tot gevolg had.
 - Indien het een in het buitenland behaald diploma, certificaat of ermee gelijkgestelde titel betreft, dient de gelijkwaardigheid ervan erkend te worden door de bevoegde Belgische overheden (die momenteel afhangen van de Gemeenschappen)

Wie kan regulariseren in het ambtenarenstelsel?

Kan regulariseren

1. Ieder vastbenoemd of hiermee gelijkgesteld personeelslid inzake de pensioenen (bijvoorbeeld stagedoend ambtenaar).

Het personeelslid voor wie een einde is gekomen aan het vastbenoemd statuut (en dus geen «vastbenoemd personeelslid» meer is) kan regulariseren:

- in het ambtenarenstelsel als hij later niet onderworpen geweest is aan het stelsel van de werknemers of aan het stelsel van de zelfstandigen;
- uitsluitend in het stelsel van de werknemers of in het stelsel van de zelfstandigen als hij onderworpen is aan één van die stelsels (tewerkgesteld zijn als werknemer of zelfstandige).

Kan regulariseren

2. Het tijdelijk personeelslid in het onderwijs of de statutaire ambtenaar in stage die nog niet is onderworpen aan een pensioenstelsel van de overheidssector (bijvoorbeeld de gerechtelijke stagiair).

Op voorwaarde:

- o dat zijn regularisatieaanvraag wordt ingediend:
 - hetzij binnen de 10 jaar die volgt op het behalen van het diploma, het doctoraat of de beroepskwalificatie;
 - hetzij vóór 1 december 2020.

Indien aan deze voorwaarde niet wordt voldaan of indien de geïnteresseerde (later) niet vast benoemd wordt, zal de regularisatie zijn uitwerking hebben in het pensioenstelsel van de werknemers.

**Wat gebeurt er
met de diplomabonificatie?**

Schrapping van de diplomabonificatie

De diplomabonificatie wordt geschrapt voor de berekening van de pensioenen die ingaan op **1 december 2018 of later**.

!! *De inaanmerkingneming van de diplomabonificatie voor de opening van het pensioenrecht (vervroeging) wordt nu al geleidelijk geschrapt (wet van 28 april 2015).*

Er zijn echter overgangsmaatregelen voorzien.

Overgangsmaatregelen

1. Behoud van de volledige bonificatie

De bonificatie blijft volledig verworven voor de personeelsleden:

- waarvan de P-datum (de vroegst mogelijke ingangsdatum van het vervroegd pensioen) **uiterlijk op 1 december 2018** valt en dit ongeacht de werkelijke ingangsdatum van hun pensioen;

en de personen:

- die zich **uiterlijk op 1 december 2017** in een voltijdse of deeltijdse disponibiliteit voorafgaand aan de oppensioenstelling bevinden of in een vergelijkbare situatie;
- of die **uiterlijk op 1 december 2017** in een dergelijke situatie geplaatst hadden kunnen worden als ze daarvoor een aanvraag hadden ingediend.

Overgangsmaatregelen

2. Behoud van een gedeeltelijke bonificatie

Een systeem van **verworven rechten** wordt ingevoerd voor de personeelsleden die, **uiterlijk op 1 december 2017**,

- hetzij vastbenoemde of hiermee gelijkgestelde personeelsleden zijn;
- hetzij aangesteld zijn als gerechtelijke stagiair;
- hetzij aangeworven zijn als tijdelijk statutair personeelslid in het onderwijs.

Voor die personen blijft een deel van de bonificatie verworven.

Overgangsmaatregelen

2. Behoud van een gedeeltelijke bonificatie

Deze gedeeltelijke bonificatie is gelijk aan de verhouding tussen de duur van de aanneembare loopbaan voor de verworven vervroegingsvoorwaarde op 1 december 2017 (zonder diplomabonificatie en zonder verhogingscoëfficiënten voor preferentieel tantième) en de « volledige » loopbaan (45 jaar).

De volgende formule wordt toegepast voor de duur van de bonificatie:

$$\text{Aantal maanden diploma} \times \frac{\text{aantal maanden loopbaan vervroeging}}{540 \text{ (45 jaar)}}$$

Het bekomen resultaat wordt naar beneden afgerond om een volledig aantal maanden te bekomen.

Overgangsmaatregelen

2. Behoud van een gedeeltelijke bonificatie

Voorbeeld 1: op 01-12-2017 kan een vastbenoemde ambtenaar het volgende laten gelden voor het recht op vervroegd pensioen:

- 5 aanneembare jaren (60 maanden) in het werknemersstelsel;
- 27 aanneembare jaren (324 maanden);
in het ambtenarenstelsel;
- De functie waarin hij werd benoemd, vereist het bezit van een diploma hoger onderwijs van 4 jaar (48 maanden).

Hij heeft recht op :

$$48 \times 384/540 = \mathbf{34 \text{ maanden}} \text{ (afgerond) gratis bonificatie.}$$

Als hij de 48 maanden die overeenkomen met zijn studies in aanmerking wil laten nemen voor de berekening van zijn pensioen, dan moet hij de 14 resterende maanden regulariseren.

Overgangsmaatregelen

2. Behoud van een gedeeltelijke bonificatie

Voorbeeld 2: op 01-12-2017 telt een tijdelijke leerkracht voor het recht op een verhoogd pensioen:

- 4 aanneembare jaren (48 maanden) in de privésector (werknemers);
- 6 jaar en 5 maanden (77 maanden) die aanneembaar zijn in het onderwijs;
- Hij bezit een diploma regentaat van 3 jaar (36 maanden), behaald op 30-06-2006.

Op voorwaarde dat hij vastbenoemd is vóór het einde van zijn loopbaan heeft hij recht op:

$36 \times 125/540 = 8$ maanden (afgerond) gratis bonificatie.

Als hij de overige 28 maanden (niet gratis) in aanmerking wil laten nemen voor de berekening van zijn pensioen, moet hij die periode regulariseren vóór 01-12-2020.

Overgangsmaatregelen

2. Behoud van een gedeeltelijke bonificatie

Als hij regulariseert vóór die datum, maar nooit benoemd wordt, zal de regularisatie zijn uitwerking hebben in het stelsel van de werknemers (waarin hij gepensioneerd wordt).

Als hij niet regulariseert vóór die datum, kan hij dit niet meer doen in het ambtenarenstelsel.

De berekening van het gratis gedeelte van de bonificatie gebeurt op basis van de loopbaan zoals ze gekend is bij de FPD (en wordt weergegeven op mypension.be).

Het resultaat van deze berekening wordt weergegeven op mypension.be bij de inwerkingtreding van de wet.

Hoe regulariseren?

Aanvraag tot regularisatie

- Het personeelslid dat zijn studieperiodes wil regulariseren, moet een schriftelijke of elektronische aanvraag indienen bij de FPD.
 - Schriftelijke aanvraag → via een formulier op de site van de FPD.
 - Elektronische aanvraag → via **mypension.be**.
- De aanvraag moet worden ingediend (= toekomen bij de FPD) **vóór** de ingangsdatum van het pensioen.
- De aanvraag kan worden ingediend voor alle of een gedeelte van de regulariseerbare studieperiodes.
- Wat betreft de studieperiodes die betrekking hebben op een diploma, mag de aanvraag enkel betrekking hebben op volledige jaren van 12 maanden.

Aanvraag tot regularisatie

- Het niet-gratis gedeelte van een jaar met een gedeeltelijke bonificatie kan worden geregulariseerd.
Voorbeeld 1 : een ambtenaar heeft recht op $48 \times 384/540 = 34$ maanden gratis bonificatie. Hij kan het volgende regulariseren:
 - hetzij de volledige periode = 14 maanden;
 - hetzij een volledig jaar = 12 maanden;
 - hetzij het niet-gratis gedeelte van het jaar met een gedeeltelijke bonificatie = 2 maanden,
- Als de periode al werd geregulariseerd in het stelsel van de werknemers of in het stelsel van de zelfstandigen, dan wordt de aanvraag geweigerd.
- Een personeelslid mag **maximum 2 regularisatieaanvragen** indienen **voor alle stelsels samen**.

Onderzoek van de aanvraag tot regularisatie

- Het personeelslid dient een aanvraag in.
- De FPD deelt aan betrokkene het totale bedrag van de bijdrage mee die overstemt met de studieperiodes die hij wil regulariseren.
- Betrokkene deelt zijn keuze mee aan de FPD: volledige of gedeeltelijke regularisatie.
- De FPD deelt aan het personeelslid zijn **regularisatiebeslissing** mee met de vermelding van het te betalen bedrag dat werd berekend op basis van de keuze van betrokkene.
- Het personeelslid moet het meegedeelde bedrag **in één keer en binnen de zes maanden** storten, te tellen vanaf de datum van de regularisatiebeslissing.
- Als betrokkene niet binnen de vastgelegde termijn betaalt, wordt zijn aanvraag definitief afgesloten.

Te betalen bedrag

Forfaitair bedrag

- Als het personeelslid zijn aanvraag tot regularisatie indient
 - hetzij binnen de 10 jaar na het behalen van het diploma, het doctoraat of de beroepskwalificatie;
 - hetzij vóór 1 december 2020;

is het te betalen bedrag gelijk aan 1 500,00 EUR (bedrag onderworpen aan de index van toepassing op 01-12-2017) per te regulariseren periode van 12 maanden.

- De bijdrage wordt **verminderd met 15%** als de aanvraag tot regularisatie wordt ingediend tussen 1 december 2017 en 30 november 2019.
- Deze vermindering is **niet van toepassing**
 - voor de personen die vastbenoemd worden na 1 december 2017 (ook niet voor het tijdelijk personeelslid in het onderwijs of de statutaire ambtenaar in stage die nog niet is onderworpen aan een pensioenstelsel van de overheidssector);
 - in het pensioenstelsel voor de werknemers.

Forfaitair bedrag

Voorbeeld 1 :

- diploma van 48 maanden, waarvan 34 aanneembaar als bonificatie (gratis);
- regularisatie mogelijk voor maximum 14 maanden:

Duur	Aanvraag < 01-12-2019 (korting 15%)	Aanvraag > 01-12-2019 en < 01-12-2020
2 maanden	$(1\ 500,00 \times 2/12) \times 0,85 = 212,50$ EUR <i>Korting van 37,50 EUR</i>	$(1\ 500,00 \times 2/12) = 250,00$ EUR
12 maanden	$1\ 500,00 \times 0,85 = 1\ 275,00$ EUR <i>Korting van 225,00 EUR</i>	1 500,00 EUR
14 maanden	$(1\ 500,00 \times 14/12) \times 0,85 = 1\ 487,50$ EUR <i>Korting van 262,50 EUR</i>	$(1\ 500,00 \times 14/12) = 1\ 750,00$ EUR

Bedrag met actuariële correctie

- Als het personeelslid zijn aanvraag tot regularisatie indient
 - hetzij meer dan 10 jaar na het behalen van het diploma, het doctoraat of de beroepskwalificatie;
 - hetzij na 30 november 2020;

wordt het te betalen bedrag vastgelegd op basis van een berekening die rekening houdt met de stijging van het pensioen naar aanleiding van de regularisatie, met een intrestvoet en met de sterftetabellen.

- De (al dan niet forfaitaire) regularisatiebijdrage wordt in de fiscale wetgeving gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage, en is bijgevolg fiscaal aftrekbaar.

**Inaanmerkingneming
van de geregulariseerde
perioden voor de berekening
van het pensioen**

Pensioenen ten vroegste op 1 december 2018

- De regularisatie kan worden verricht vanaf 1 december 2017, maar ze heeft pas uitwerking op de pensioenen die ingaan na 30 november 2018.
- Elke geregulariseerde studieperiode wordt in aanmerking genomen aan $1/60^e$ per jaar van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van het rustpensioen.
- Afwijking op het voorgaande: voor de personen, die in 2017 55 jaar of ouder zijn (ten laatste geboren op 31/12/1962), die aanspraak kunnen maken op de toepassing van de wet van 16 juni 1970 (wet betreffende de bonificaties wegens diploma's inzake pensioenen van leden van het onderwijs) wordt het tantième $1/60^e$ vervangen door $1/55^e$.

Pensioenen ten vroegste op 1 december 2018

- Elke geregulariseerde studieperiode wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de **overgangsuitkering** en van het **overlevingspensioen** van de rechthebbenden van het personeelslid die ten vroegste ingaan op 1 december 2018.
- Het pensioenbedrag dat voortvloeit uit de inaanmerkingneming van de geregulariseerde studieperiodes maakt integraal deel uit van het pensioen of van de overgangsuitkering.
 - het is dus onderworpen aan de voorgeschreven beperkingen inzake de rust- en overlevingspensioenen;
 - het volgt de perequatie van de pensioenen.

Overlevingspensioen / overgangsuitkering ingaaand vanaf 1 december 2018

- Algemeen:
 - verminderde gratis diplomabonificatie telt mee
uitzondering: volledige gratis diplomabonificatie indien overleden rechtgever met P-datum uiterlijk op 01-12-2018
 - Geregulariseerde studieperioden tellen mee
- Stelsel van gratis studiebonificatie wordt **opgeheven** (studieperioden gelegen na de 1^e januari van het jaar waarin de overleden rechtgever 20 jaar werd en die bij de berekening van het rustpensioen niet in aanmerking worden genomen)

Overlevingspensioen / overgangsuitkering ingaaand vanaf 1 december 2018

- Worden eveneens **opgeheven**: de bijzondere vormen van gratis diplomabonificatie voor rechthebbenden van:
 - gewezen magistraten;
 - gewezen ambtenaren die voor hun rustpensioen geen diplomabonificatie genoten wegens voordelig tantième (o.a. universiteitsprofessoren met 1/30)

Overgangsmaatregel: hun rechthebbenden behouden toch de bijzondere gratis diplomabonificatie indien :

- Overleden rechtgever met rustpensioen is voor 01-12-2018 of de P-datum uiterlijk op 01-12-2018 valt (zonder pensioen) **EN**
- Er is geen regularisatie geweest van (deel) diploma

Regulariseren of niet?

- In het pensioenstelsel van de ambtenaren moeten er één of twee individuele ramingen worden uitgevoerd om deze vraag te kunnen beantwoorden.
- De stijging van het pensioen naar aanleiding van de regularisatie van een studieperiode hangt immers af van de loopbaan van de persoon en van de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van zijn pensioen (5 of 10 laatste jaren, naargelang de persoon geboren is vóór 1962 of na 1961).
- Gezien deze stijging onderworpen is aan dezelfde beperkingen als het pensioen (relatief maximum en absoluut maximum) houdt de regularisatie geen enkel voordeel in als de loopbaanduur – zonder geregulariseerde periode – die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen minstens:
 - 45 jaar bedraagt als het pensioen wordt berekend aan $1/60^e$ per jaar;
 - 41 jaar en 3 maand bedraagt als het pensioen wordt berekend aan $1/55^e$ per jaar;
 - 37 jaar en 6 maand bedraagt als het pensioen wordt berekend aan $1/50^e$ per jaar;
 - 22 jaar en 6 maand bedraagt als het pensioen wordt berekend aan $1/30^e$ per jaar.

Voorbeeld

Ambtenaar A31 bij de FPD, geboren op 15-03-1956, houder van een diploma van 4 jaar (48 maanden), vereist voor de functie.

Zijn P-datum is vastgelegd op 01-10-2019.

Op 01-12-2017 telt hij 450 maanden aanneembaar voor het vervroegd pensioen, over alle régimes (uitgezonderd diploma).

- a. Berekening van de bonificatie: $48 \times 450/540 = 40$ maanden
- b. Regularisatie: 8 maanden, *of 850,00 EUR, inclusief de vermindering van 15%*
- c. Berekening pensioen:
 - referentiewedde = 38 360,00 EUR (138,01)
 - aanneembare duur: **472** (loopbaan) + 40 (diploma) = **512** maanden
 - tantième: $1/60^e$ per jaar, of $1/720^e$ per maand

$$\begin{array}{r} 38\,360,00 \times 512/720 = \quad \mathbf{27\,278,22} \quad \text{zonder regularisatie} \\ + \quad 38\,360,00 \times \quad 8/720 = \quad \underline{\quad 426,22 \quad} \quad \text{regularisatie, hetzij } \mathbf{713,24 \text{ EUR bruto per jaar}} \\ \mathbf{27\,704,44(138,01), \text{ hetzij } 3\,863,38 \text{ EUR bruto per maand}} \end{array}$$

$$\text{Maximumbedrag} = 38\,360,00 \times 3/4 = \mathbf{28\,770,00 \text{ EUR}}$$

Hier zorgt de regularisatie voor een stijging van het bruto pensioenbedrag.

VRAGEN?

Regularisatie studieperioden in de pensioenregeling van werknemers



Huidige wetgeving(tot 30/11/2017)

KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Wat verstaat men onder studieperioden:

- **Daglessen** die een volledige cyclus omvatten die op 1 september aanvangen en eindigen op 31 augustus van het volgende jaar.
- **Beroepsstages** voorgeschreven door de aard van de studies en die onmiddellijk na de studies zijn gelegen.
- **Doctoraat** beperkt tot maximaal 2 jaar.

Huidige wetgeving

Voorwaarden/kenmerken

- Aanvraag moet binnen **10 jaar** na afstuderen ingediend zijn: men moet op jonge leeftijd een definitieve keuze maken!
- Betrokkene moet onder KB 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers ressorteren uit hoofde van tewerkstelling die hij **voor of na zijn studies** heeft verricht.
- Enkel de perioden vanaf 1 januari van het jaar waarin men **20 jaar** wordt.
- De periode mag geen aanleiding geven tot onderwerping aan een Belgische of vreemde pensioenregeling of tot gelijkgestelde periode.

Huidige wetgeving

Voorwaarden/kenmerken

- **Geen diplomavereiste:** studies waarvoor men niet slaagt, kunnen geregulariseerd worden!
- **Bisjaren** kunnen geregulariseerd worden (inschrijvingsbewijs van onderwijsinstelling volstaat).
- Voorziene regularisatiebijdragen moeten betaald worden.
- De **weduwe of weduwnaar** kan optreden voor overleden echtgenoot en kan de bijdragen betalen.
- Geregulariseerde studiejaren tellen niet mee voor loopbaanvoorwaarde (**geen vervroeging**).

Huidige wetgeving

Voorwaarden/kenmerken

- Om **1 studiejaar** te regulariseren bedraagt de **kostprijs** aan de huidige index (141,59 sinds 01.06.2017) **1443,65 EUR** (gewaarborgd gemiddeld minimum maandloon van 1604,06 EUR x 12 maanden x 7,5 % bijdragevoet).
- De **betaling** kan gespreid worden over maximum 5 jaar mits intrest van 6,5% per jaar.
- De regularisatiebijdragen kunnen **niet terugbetaald** worden indien deze onnuttig blijken.

Huidige wetgeving

Opbrengst huidige wetgeving

- De bruto pensioenopbrengst voor een **pensioen alleenstaande** bedraagt **256,65 EUR per jaar**.
- De bruto pensioenopbrengst voor een **gezinspensioen** bedraagt **320,81 EUR per jaar**.
- Als betrokkene zelf betaalt krijgt hij een **fiscaal attest**.

Nieuwe wetgeving

Wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen

(Belgisch Staatsblad 24 oktober 2017)

Titel 3: Bepalingen betreffende de pensioenen werknemers

Ontwerp-KB tot hervorming van de regularisatie van de studieperioden in de pensioenregeling van werknemers

Opmerking: deze presentatie houdt geen specifiek en geen persoonlijk advies in !

Nieuwe wetgeving

In welk stelsel moet men regulariseren?

- De regularisatie moet aangevraagd worden in de **regeling** waarin men zich op datum van de aanvraag bevindt (uitgewerkt schema: zie pagina 26)
- **Vastbenoemd ambtenaar:** ambtenarenstelsel.
- Ook: tijdelijken onderwijs + statutaire ambtenaren in stage
- **Werknemer of contractueel in overheidsdienst:** werknemersstelsel (In het werknemersstelsel moet men een daadwerkelijke of daarmee gelijkgestelde tewerkstelling bewijzen die een recht opent op een werknemerspensioen).

Nieuwe wetgeving

In welk stelsel moet men regulariseren?

- **Zelfstandige:** stelsel der zelfstandigen
- Op datum van de aanvraag valt men onder **geen enkel stelsel:** als men als laatste hoedanigheid werknemer was, kan men regulariseren in werknemersregeling.
- Indien actief in **verschillende stelsels:** betrokkene kan kiezen in welk stelsel hij wil regulariseren (vb. werknemer en zelfstandige in bijberoep).

Nieuwe wetgeving

Belangrijkste wijzigingen

- Wijzigt niet: geregulariseerde studiejaren tellen niet mee voor loopbaanvoorwaarde (geen vervroeging)
- **Belangrijkste wijzigingen:**
- Periode **vóór het jaar dat men 20 geworden is**, kan ook geregulariseerd worden;
uitzondering: als de termijn van 10 jaar op 1/12/2017 is verstreken, kan maar geregulariseerd worden vanaf 1 januari van het jaar van de 20^{ste} verjaardag
- Vereiste dat regularisatie moet gebeuren **binnen de 10 jaar** na voltooiën van de studies **vervalt**.
- De aanvraag moet **vóór ingangsdatum** van het pensioen ingediend zijn.

Nieuwe wetgeving

Diploma's en studies die in aanmerking komen

Diploma van hoger onderwijs met volledig leerplan:

- a) Universitair (ook open universiteit);
- b) Niet-universitair hoger onderwijs;
- c) Hoger technisch, beroeps-, zeevaart- of kunstonderwijs.

Diploma, certificaat of ermee gelijkgestelde titel, behaald na afloop van

- een leerovereenkomst
- jaren van secundair onderwijs volgend op het 6de jaar SO

Diploma in het buitenland behaald, waarvan de **gelijkwaardigheid** wordt erkend door de bevoegde Belgische overheden.

Nieuwe wetgeving

Welke jaren kunnen geregulariseerd worden?

- De jaren tijdens welke een volledige cyclus werd gevolgd: **notie daglessen verdwijnt** (dus ook avondonderwijs/open universiteit kan geregulariseerd worden).
- Men moet zijn **diploma/beroepskwalificatie** behalen.
- Bisjaren zijn niet meer mogelijk.
- **Doctoraat**: maximum 2 jaar.

Nieuwe wetgeving

Welke jaren kunnen geregulariseerd worden?

- **Beroepsstages** die beantwoorden aan 3 cumulatieve voorwaarden:

Het behalen van een diploma/certificaat is een voorafgaande voorwaarde om de stage te vervullen

en

- Betrokkene moet een wettelijk erkende beroepskwalificatie behalen na afloop van de stage

en

- De stage mag geen pensioenopbouw opleveren voor de berekening van een pensioen in een BE of buitenlands socialezekerheidsstelsel.

Nieuwe wetgeving

Duur van de te regulariseren studieperiode

- Beperkt tot het **minimum vereiste aantal** studie jaren om het diploma te behalen.
- Een **studiejaar** = 12 maanden en loopt van 01/09 tot 31/08, behoudens tegenbewijs
- Beroepsstages: beperkt tot **minimumduur** vereist voor behalen van beroepskwalificatie.
- **Doctoraat**: begrensd tot maximum 2 jaar.
- **Leerovereenkomst**: studieperioden ten vroegste vanaf jaar van 18^e verjaardag + beperkt tot maximum 1 jaar

Nieuwe wetgeving

Duur van de te regulariseren studieperiode - voorbeelden

- Voor een masterdiploma (1 jaar) kan een bachelorsdiploma (3 jaar) eveneens geregulariseerd worden, in totaal kan betrokkene dus 4 jaar regulariseren;
- Voor een master in het actuariaat (1 jaar), kunnen de daartoe vereiste master in de wiskunde (1 jaar) en de voorgaande bachelor (3 jaar) geregulariseerd worden. In totaal kunnen er dus 5 jaar geregulariseerd worden. Indien de actuaris vervolgens een doctoraat in de wiskunde bekommt, bijvoorbeeld na 4 jaar aan zijn doctoraatsthesis te hebben gewerkt, zal hij bovendien zijn doctoraat ten belope van maximum 2 jaar kunnen regulariseren. In totaal kan betrokkene dus 7 jaar regulariseren.

Nieuwe wetgeving

Perioden die niet in aanmerking komen

- Studiejaren die niet werden afgesloten met een diploma.
- Perioden van voorbereiding van een doctoraatsthesis als men geen doctoraat heeft behaald.
- Beroepsstages wanneer men de beroepskwalificatie niet heeft behaald.
- Het is niet mogelijk om meerdere diploma's te regulariseren. **Eén enkel diploma** is geldig met alle voorgaande (postsecundaire) diploma's vereist om het finale diploma te bekomen.

Nieuwe wetgeving

Geldigheid van de aanvraag

- Aanvraag: per brief of op elektronische wijze (mypension); aangetekend schrijven niet meer vereist
- De aanvraag vervalt (wordt niet als aanvraag beschouwd in het quotum van maximum 2) wanneer, na ontvangst van de informatiebrief,
 - men besluit om niet te regulariseren,
 - men niet meedeelt welke keuze men heeft gemaakt.

Nieuwe wetgeving

Kostprijs nieuwe regelgeving

- Kostprijs voor **1 studiejaar** bedraagt **1500,00 EUR** wanneer de aanvraag binnen de 10 jaar na het behalen van het diploma of binnen de overgangperiode van 3 jaar (van 1 december 2017 tot 30 november 2020) ingediend is.
- Na de termijn van 10 jaar en na het verstrijken van overgangperiode van 3 jaar zal de regularisatiebijdrage verhoogd worden met een intrestvoet en een coëfficiënt volgens sterftetabellen (KB van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit): gedifferentieerde tarieven naargelang behalen van diploma verder in het verleden (van 50% tot 95% van actuariële waarde).

Nieuwe wetgeving

Betaling regularisatiebijdrage

- Er is enkel een korting voorzien in de ambtenarenssector.
- De bijdrage moet in **1 keer gestort worden binnen 6 maanden na definitieve beslissing**: kan eventueel na ingangsdatum pensioen liggen.

Nieuwe wetgeving

Opbrengst nieuwe wetgeving

In de **pensioenberekening** houdt men rekening met een jaarlijks loon dat wordt vastgelegd door het forfaitair bedrag van de regularisatiebijdrage te delen door 7,50% en het te vermenigvuldigen met een herwaarderingscoëfficiënt (bekomen door het indexcijfer waaraan de lopende pensioenen worden uitbetaald te delen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers der consumptieprijzen van het jaar waarin de aanvraag om regularisatie werd ingediend).

- Bruto pensioenopbrengst alleenstaande: **266,67** EUR per jaar
- Bruto pensioenopbrengst gezinspensioen: **333,33** EUR per jaar

Nieuwe wetgeving

Opbrengst nieuwe wetgeving

- De regularisatie is van toepassing voor **pensioenen die ten vroegste ingaan op 01/12/2018**.
- De Federale Pensioendienst kan een **raming** opmaken van de brutopensioenopbrengst voor **55-plussers** maar kan geen voorspellingen maken in verband met de fiscale impact van de betaalde bijdragen. Het is immers niet mogelijk om de situatie van de betrokkene, zowel op het vlak van het te verwachten pensioenbedrag als andere inkomsten, te voorspellen.

Nieuwe wetgeving

Praktische modaliteiten/meerdere aanvragen

- **Maximum 2 aanvragen** per belanghebbende (over alle stelsels heen).
- Het is niet mogelijk om dezelfde periode in verschillende stelsels te regulariseren.

Bv. als men een periode als werknemer geregulariseerd heeft, kan men dezelfde periode niet regulariseren in de overheidsector.

Nieuwe wetgeving

Overdracht geregulariseerde periode naar ander stelsel

- Geen overdracht van bijdragen mogelijk
- Uitzondering:

Overdracht tussen Belgische instellingen en instellingen van internationaal publiek recht (wet van 10 februari 2003, Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003)

Oude regeling (tot 30 november 2017)	Nieuwe regeling (vanaf 1 december 2017)
Binnen 10 jaar na afstuderen	Overgangsperiode van 1 december 2017 tot en met 30 november 2020: vereiste om binnen 10 jaar na afstuderen te regulariseren vervalt; aan kostprijs van 1500 EUR per volledig studiejaar
Kostprijs: 1443,65 EUR	Na overgangsperiode: 1500,00 EUR binnen termijn van 10 jaar na diploma, is 10 jaar verstreken: gedifferentieerd tarief aan de hand van sterftetabellen
Regularisatie voor bisjaren mogelijk	Regularisatie niet meer mogelijk voor bisjaren
Geen diploma vereist, bewijs van inschrijving is voldoende	Diploma vereist
Regularisatie enkel mogelijk onder voorwaarde dat de opleiding gevolgd werd tijdens daglessen	De vereiste van daglessen vervalt

Oude regeling	Nieuwe regeling
De betaling kan gespreid worden over maximum 5 jaar	De betaling moet gebeuren binnen 6 maanden na de betekening van de definitieve beslissing van de FPD
Loonplafond voor geregulariseerde studiejaren	Geen loonplafond voor geregulariseerde studiejaren
Komt niet in aanmerking voor loopbaanvoorwaarde	Komt niet in aanmerking voor loopbaanvoorwaarde
Fiscaal attest	Fiscaal attest
	Voor pensioenen die ten vroegste ingaan 1 jaar na inwerkingtreding KB

Overzicht: combinatiemogelijkheden verschillende stelsels

		Loopbaan AMBT	Loopbaan WN	Loopbaan ZS	Actief AMBT	Actief WN	Actief ZS	Regularisatie
Loopbaan in één stelsel	Situatie 1	x			x			AMBT
	Situatie 2		x			x		WN
	Situatie 3			x			x	ZS
Gemengde loopbaan: actief in één stelsel	Situatie 4	x	x			x		WN
	Situatie 5	x		x			x	ZS
	Situatie 6	x	x		x			AMBT
	Situatie 7		x	x			x	ZS
	Situatie 8	x		x	x			AMBT
	Situatie 9		x	x		x		WN
	Situatie 10	x	x	x	x			AMBT
	Situatie 11	x	x	x		x		WN
	Situatie 12	x	x	x			x	ZS
Gemengde loopbaan: actief in meerdere stelsels	Situatie 13	x	x		x	x		AMBT (keuze)
	Situatie 14		x	x		x	x	WN ? (keuze)
	Situatie 15	x		x	x		x	AMBT (keuze)
	Situatie 16	x	x	x	x	x	x	AMBT (keuze)
Niet actief: loopbaan in één stelsel	Situatie 17	x						AMBT*
	Situatie 18		x					WN
	Situatie 19			x				ZS
Niet actief: gemengde loopbaan	Situatie 20	x	x					LAATSTE
	Situatie 21		x	x				STELSEL
	Situatie 22	x		x				WAARIN
	Situatie 23	x	x	x				ACTIEF*

VRAGEN?

Volg www.koopuwstudiejaren.be

Dank u voor uw aandacht

