



Deze plooifolder werd gedrukt op gerecycleerd papier. Met het behalen van het EMAS-certificaat engageert de RVP zich om alles in het werk te stellen om het milieu te vrijwaren. Voor meer informatie kunt u terecht op www.rvp.fgov.be.

Mag u met vervroegd pensioen gaan als u deeltijds hebt gewerkt?

Om vervroegd (tussen 60 en 65 jaar) met pensioen te kunnen gaan, moet u kunnen bewijzen dat u minstens 35 kalenderjaren gewerkt hebt, met een minimum van 104 dagen (wat gelijk staat aan 1/3e werken) per kalenderjaar.

Dat is ook het geval als u met deeltijds brugpensioen bent.

Als u voltijds bruggepensioneerd bent, moet u 65 jaar oud zijn om met pensioen te gaan.

Voor meer info

Voor zowel de aanvraag en toekenningsvoorwaarden van deeltijds werken als de betaling van de werkonderbrekingsvergoeding kunt u terecht bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. www.rva.be

Contactgegevens

Schrijven

Rijksdienst voor Pensioenen
Zuidertoren
1060 Brussel

Internet

www.mypension.be
www.rvp.fgov.be
info@rvp.fgov.be

Gratis Groene Lijn

0800 502 46
van 8u00 tot 12u00
en van 13u00 tot 17u00
van maandag tot en met vrijdag

Deeltijds werken en het werknemerspensioen



Rijksdienst voor Pensioenen ~ www.rvp.fgov.be

V.U. Marc De Block ~ Adjunct-administrateur-generaal ~ Zuidertoren ~ 1060 Brussel



Deeltijds werken betekent dat u niet het aantal uren werkt dat gelijk staat aan een voltijdse betrekking bij uw werkgever.

Wat is de invloed van deeltijds werken op uw pensioen?

Uw werknemerspensioen wordt berekend op basis van uw verloning. Een deeltijdse activiteit zal dus een invloed op uw pensioenbedrag hebben. Het lagere loon dat voortvloeit uit de deeltijdse arbeid kan geheel of gedeeltelijk gecompenseerd worden.

Dat is in het bijzonder het geval als u deeltijds werkt met 'behoud van rechten', door middel van tijdskrediet/loopbaanonderbreking of bij arbeidsbeperking wegens herverdeling van de arbeid.

Deeltijds werken met behoud van rechten

Wanneer u een deeltijdse job aanvaardt, kunt u, in bepaalde gevallen, het 'behoud van rechten' bekomen. Dit geeft u recht op volledige sociale uitkeringen wanneer u (opnieuw) werkloos zou worden. In uw pensioenberekening wordt dat gedeeltelijk gecompenseerd:

- ~ onbeperkt in de tijd, als u een inkomensgarantie-uitkering ontvangt van de RVA.
- ~ voor maximaal 1 560 dagen, als u die uitkering niet hebt.

Arbeitsbeperking wegens herverdeling van de arbeid

Sinds 01.07.1997 kunt u in het kader van maatregelen tot herverdeling van de arbeid uw arbeidsprestaties verminderen. Van die regeling kunt u gedurende 624 dagen gebruik maken zonder invloed op uw pensioen.

Tijdskrediet of loopbaanonderbreking

Deze twee formules laten u toe om uw arbeidsprestaties voor een bepaalde periode te verminderen zonder invloed op uw pensioen.

Als u jonger dan 50 jaar bent, mag u halftijds tijdskrediet opnemen gedurende de eerste drie jaren zonder invloed op uw pensioen. Bij 1/5^{de} tijdskrediet kan dat gedurende 5 jaar en eventueel bovenop het tijdskrediet dat u al nam.

Bij loopbaanonderbreking kunt u sinds 01.03.1996 zonder pensioenverlies gebruik maken van deze regeling wanneer :

- ~ u een voltijdse betrekking onderbreekt met 1/5, 1/4, 1/3 of de helft;
- ~ u een deeltijdse betrekking, die ten minste 3/4 van een voltijdse betrekking bedraagt, herleidt tot de helft van een voltijdse betrekking.

U kunt dat gedurende 12 maanden (312 dagen), maar deze periode kan verlengd worden tot maximaal 36 maanden (936 dagen) wanneer u een kind van minder dan 6 jaar ten laste hebt. Om de daaropvolgende perioden te laten meetellen, moet u bijdragen betalen. U kunt maximaal voor 60 maanden bijdragen betalen. U moet daarvoor binnen de drie maanden een aanvraag indienen bij de RVP.

Vanaf 50 jaar kunt u perioden van gedeeltelijke loopbaanonderbreking en deeltijds tijdskrediet, onbeperkt en zonder enig pensioenverlies opnemen.

Andere regels voor 50-plussers

Wanneer u ten minste 50 jaar bent en uw loopbaan ten minste 20 jaar telt waarin u ten minste 1/3 van een voltijdse betrekking werkt, kan het hogere loon van vroeger in de plaats gesteld worden, als u:

- ~ vanaf 01.07.2000 na een periode van werkloosheid

of ziekte, een voltijdse of een deeltijdse betrekking aanvaardt waarin u minder verdient dan in uw vorige betrekking of u van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling bent overgegaan in het kader van een herstructureringsplan of bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid.

- ~ na 01.01.2004 ontslagen bent en een nieuwe voltijdse of deeltijdse betrekking aanvaardt die ten minste het equivalent is van uw vorige tewerkstelling maar waarin u minder verdient.

Wat gebeurt er als uw pensioen te laag is omdat u deeltijds gewerkt hebt?

Als het pensioenbedrag te laag is kan de RVP, onder bepaalde voorwaarden, het pensioen optrekken tot een gewaarborgd minimum of kunnen uw lage lonen vervangen worden door een hoger minimum jaarrecht.

Gewaarborg minimum

Uw pensioenbedrag kan opgetrokken tot het gewaarborg minimum. Daarvoor moet u minstens 30 jaar als werknemer en/of zelfstandige hebben gewerkt, met elk kalenderjaar minimum 208 dagen (strikte criterium) of minimum 156 dagen (soepel criterium).

Minimum jaarrecht

Als u minstens 15 jaren als werknemer gewerkt heeft, met elk kalenderjaar minimum 104 dagen (wat gelijk staat aan 1/3^e werken), worden uw lonen die kleiner zijn door het minimum jaarloon vervangen.